

НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ХУДОЖЕСТВЕННЫЙ МУЗЕЙ

П Р И К А З

от 18.02.2013

№ 18-Д

О плане мероприятий
«дорожная карта»

Руководствуясь Распоряжением Правительства РФ от 28.12.12г. № 2606-р,
приказываю:

1. Утвердить план мероприятий («дорожная карта») ГАУК НСО НГХМ в рамках программы «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Новосибирской области».
2. Создать рабочую группу НГХМ по созданию и реализации плана мероприятий /дорожная карта/ в составе:

руководитель рабочей группы: директор С.М.Дубровин

рабочая группа: А.Н.Николаев- зам.директора по общим вопросам
С.П.Голикова - зам.директора по научной работе
И.А.Мышко - гл.хранитель
К.В.Лысов- гл.бухгалтер
Т.М.Комарова- нач.отдела кадров
В.А.Кулагин- вед.юрисконсульт

3. С настоящим приказом ознакомить ответственных лиц.

Директор НГХМ



Дубровин С.М.

План мероприятий («дорожная карта»)

ГАУК НСО «Новосибирский государственный художественный музей» в рамках программы «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Новосибирской области»

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») ГАУК НСО «Новосибирский государственный художественный музей» в рамках программы «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Новосибирской области» (далее – «дорожная карта») являются:

сохранение части государственного Музейного фонда Российской Федерации, находящейся в фондах Новосибирского государственного художественного музея, обеспечение доступа граждан к музейным ценностям и участию в культурной жизни;

повышение качества жизни жителей Новосибирской области путем предоставления им возможности саморазвития через участие в просветительских и массовых программах и мероприятиях Новосибирского государственного художественного музея, воспитание подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения населения;

обеспечение достойной оплаты труда работников Новосибирского государственного художественного музея как результат повышения качества оказываемых им государственных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала Новосибирского государственного художественного музея.

II. Проведение структурных реформ в ГАУК НСО «Новосибирский государственный художественный музей» как части сферы культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества государственной услуги «Публикация музейных предметов, музейных коллекций, находящихся в оперативном управлении Новосибирского государственного художественного музея»;

создание инфраструктуры, соответствующей современным требованиям, предъявляемым к музейной деятельности;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации музейных услуг (увеличение количества виртуальных мероприятий и программ Новосибирского государственного художественного музея);

создание условий для творческой самореализации населения Новосибирской области путем участия в просветительских и массовых программах и мероприятиях Новосибирского государственного художественного музея;

участие Новосибирского государственного художественного музея в формировании комфортной среды жизнедеятельности Новосибирска;

популяризация Новосибирска во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве путем увеличения доли проектов международного, всероссийского, регионального значения в общем числе мероприятий Новосибирского государственного художественного музея.

**III. Целевые показатели (индикаторы) развития
ГАУК НСО «Новосибирский государственный художественный музей»
и меры, обеспечивающие их достижение**

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда Новосибирского государственного художественного музея:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
12	12,5	13	13,5	14	14,5	15

2) увеличение посещаемости Новосибирского государственного художественного музея:

(тыс. чел.)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
150,0	150,0	150,5	151,0	151,5	152,0	152,5

3) повышение уровня удовлетворенности граждан Новосибирской области качеством предоставления государственной услуги «Публикация музейных предметов, музейных коллекций, находящихся в оперативном управлении Новосибирского государственного художественного музея»:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
87,7	90,0	91,0	92,0	93,0	94,0	95,0

4) увеличение количества выставок, проведенных в районах и городах области, а также за ее пределами, организуемых Новосибирским государственным художественным музеем:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
14	16	16	16	17	17	17

5) увеличение количества виртуальных экскурсий Новосибирского государственного художественного музея, созданных при поддержке федерального бюджета:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7

б) увеличение количества проектов Новосибирского государственного художественного музея, поддержанных в рамках федеральной целевой программы «Культура России 2012 – 2018», ведомственных целевых программ и долгосрочных целевых программ Новосибирской области, а также получивших гранты Президента Российской Федерации:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	1	1	2	2	2	2

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития ГАУК НСО «Новосибирский государственный художественный музей», являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждения, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждения, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждения до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников Новосибирского государственного художественного музея.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников ГАУК НСО «Новосибирский государственный художественный музей»

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников ГАУК НСО «Новосибирский государственный художественный музей» должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением

Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждения, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры Новосибирской области, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Новосибирской области:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
64,0	70,0	76,0	83,0	92,0	100

2) численность работников ГАУК НСО «Новосибирский государственный художественный музей»:

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
167	165	163	161	160	159	157

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг ГАУК НСО «Новосибирский государственный художественный музей», связанные с переходом на эффективный контракт

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Участие в разработке (изменении) показателей эффективности деятельности учреждения	Приказ министерства культуры Новосибирской области	ГАУК НСО НГХМ	ежегодно
2.	Проведение мероприятий по приведению штатной численности к фактическому числу работников учреждения культуры Новосибирской области	Отчет ГАУК НСО НГХМ	ГАУК НСО НГХМ	2013 - 2018 годы
3.	Обеспечение выплаты заработной платы работникам учреждения не ниже базовых должностных окладов	Отчет ГАУК НСО НГХМ	ГАУК НСО НГХМ	ежегодно
4.	Проведение мероприятий по возможному привлечению на повышение заработной платы средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных расходов, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности	Отчет ГАУК НСО НГХМ	ГАУК НСО НГХМ	ежегодно

5.	Участие в разработке и внедрении типовых отраслевых норм труда музейных работников	Приказ министерства культуры Новосибирской области	ГАУК НСО НГХМ	2013-2018 годы
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
6.	Представление руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	трудовой договор с руководителем учреждения	Директор ГАУК НСО НГХМ	ежегодно
7.	Обеспечение соблюдения установленной кратности предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и работников учреждения	трудовой договор с руководителем учреждения	Директор ГАУК НСО НГХМ	ежегодно
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
8.	Участие во внедрении профессиональных стандартов работников учреждений культуры	Приказ ГАУК НСО НГХМ	ГАУК НСО НГХМ	2015 - 2018 годы
9.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	Приказ ГАУК НСО НГХМ	ГАУК НСО НГХМ	2013-2018 годы
10.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждения в связи с введением эффективного контракта	трудовые договоры работников	ГАУК НСО НГХМ	ежегодно
11.	Внесение предложений в разработку и реализацию программы мер по развитию кадрового потенциала сферы культуры Новосибирской области на 2013-2018 годы	Приказ ГАУК НСО НГХМ	ГАУК НСО НГХМ	2013-2018 годы
12.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждения с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в	Приказ ГАУК НСО НГХМ	ГАУК НСО НГХМ	2013-2018 годы

	фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов			
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников на территории Новосибирской области, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597				
13.	Информационное сопровождение «дорожной карты» (проведение совещаний)	проведение совещаний	ГАУК НСО НГХМ	ежегодно
14.	Создание постоянно действующей рабочей группы НГХМ по оценке результатов реализации «дорожной карты»	Приказ ГАУК НСО НГХМ	ГАУК НСО НГХМ	2013 год
15.	Проведение мониторинга реализации мероприятий: - по повышению оплаты труда, предусмотренных в «дорожной карте»; - распределения численности работников по размерам начисленной заработной платы; - среднемесячной заработной платы руководителя учреждения; - численности низкооплачиваемых работников учреждения.	Отчет ГАУК НСО НГХМ	ГАУК НСО НГХМ	10 июля 2013 года; 10 января, 8 июля 2014 – 2018 годов
Сопровождение «дорожной карты»				
16.	Утверждение ГАУК НСО НГХМ по согласованию с министерством культуры Новосибирской области собственной «дорожной карты»	Приказ ГАУК НСО НГХМ	ГАУК НСО НГХМ	I квартал 2013 года
17.	Разработка и утверждение ГАУК НСО НГХМ плана мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с министерством культуры Новосибирской области)	локальный акт ГАУК НСО НГХМ	ГАУК НСО НГХМ	I квартал 2013 года