

НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ХУДОЖЕСТВЕННЫЙ МУЗЕЙ

П Р И К А З

от 26.12.2014

№ 150-Д

О внесении изменений в «дорожную карту»
О выставочном плане музея 2015

I. В соответствии с распоряжением Правительства Новосибирской области № 285-рп от 21.08.2014 приказываю:

1. Утвердить следующие изменения в Плане мероприятий («дорожной карте») ГАУК НСО «Новосибирский государственный художественный музей» в рамках программы «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Новосибирской области»:

в разделе III «Целевые показатели (индикаторы) развития ГАУК НСО «Новосибирский государственный художественный музей» и меры, обеспечивающие их достижение» изложить подпункты 2, 4, 5 и 6 в следующей редакции:

2) увеличение посещаемости Новосибирского государственного художественного музея и организуемых им выставок:

(тыс. чел.)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
8-НК	168,5	167,9	173,0	175,0	177,0	179,0	182,0
Госзадание	150,0	150,0	150,5	151,0	151,5	152,0	152,5

4) увеличение количества выставок, проведенных Новосибирским государственным художественным музеем:

(процентов по отношению в 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	11,4	20	31	40	50	62

5) увеличение количества виртуальных экскурсий и выставок Новосибирского государственного художественного музея, размещенных на его сайте и иных Интернет-ресурсах:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	3	4	4	4

6) увеличение количества проектов Новосибирского государственного художественного музея, поддержанных в рамках федеральной целевой программы «Культура России 2012 – 2018», ведомственных целевых программ и долгосрочных целевых программ Новосибирской области, а также получивших гранты Президента Российской Федерации:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	1	1	1	1	1	1

2. Утвердить изменения в разделах IV «Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников ГАУК НСО «Новосибирский государственный художественный музей» и V «Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры» (приложения 1, 2).

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры Новосибирской области, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Новосибирской области:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
93	86,4	84	85,3	100	100

2) численность работников ГАУК НСО «Новосибирский государственный художественный музей»:

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
133	133	132	132	132	132	132

II. В связи с производственной необходимостью,

- приказываю:

1. С 26.12.2014 г. утвердить план выставочной деятельности НГХМ на 2015 г.
2. Настоящий приказ и план выставочной деятельности вывесить на доску объявлений.

Директор НГХМ

Дубровин С.М.

«ПРИЛОЖЕНИЕ

к плану мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Новосибирской области»

Показатели нормативов реализации плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры»

Новосибирская область: ГАУК НСО НГХМ

Категория работников: работники учреждений культуры

№ п/п	Наименование показателей	2012 год факт	2013 год факт	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2014-2016 годы	2013-2018 годы
1	Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности)	1128	1128	1136	1144	1148	1152	1155	х	х
2	Число получателей услуг, человек	150 000	150 000	150 000	151 000	151 500	152 000	152 500	х	х
3	Среднесписочная численность работников (ГАУК НСО НГХМ) человек	133	133	132	132	132	132	132	х	х
4	Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в Новосибирской области									
4.1	по (ГАУК НСО НГХМ), %	х	93	86,4	84	85,3	100	100	х	х
5	Средняя заработная плата работников по Новосибирской	23246	25598	28286	30945	34009	37750	42280	х	х
6	Темп роста к предыдущему году, %	х	110	111	109	110	111	112	х	х

7	Среднемесячная заработная плата работников (ГАУК НСО НГХМ), рублей	19333	23798	24450	26000	29000	37750	42280	x	x
8	Темп роста к предыдущему году, %	x	123	103	106	111,5	130	112	x	x
9	Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам	x	6,7	4,1	5,9	6	6	6	x	x
10	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	x	x
11	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	40,174	49,452	50,425	53,622	59,809	77,854	87,197	163,855	378,359
12	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн.	x	x	0,973	4,170	10,356	28,402	37,745	15,499	81,646
13	в том числе:									
14	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации	x	x	0,933	3,924	9,735	26,698	35,480	14,592	76,770
15	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, (млн. рублей), из	x	x	0,082	0,240	0,340	0,440	0,840	0,662	1,942
16	от реструктуризации сети, млн.	x	x	0	0	0	0	0	0	0
17	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-	x	x	0,058	0,116	0,116	0,116	0,116	0,290	1,522
18	от сокращения и оптимизации расходов на содержание	x	x	0,024	0,124	0,224	0,324	0,724	0,372	1,420
19	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн.	x	x	0,040	0,246	0,621	1,704	2,265	0,907	4,876

20	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации	x	x	0	0	0	0	0	0	0
21	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (стр.	x	x	0,973	4,170	10,356	28,402	37,745	15,499	81,646
22	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр.	x	x	8,4%	5,8%	3,3	1,5%	2,2%	4,3%	2,4 %

**V. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ,
направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры,
связанные с переходом на эффективный контракт**

ГАУК НСО «Новосибирский государственный художественный музей»

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
Совершенствование системы оплаты труда				
1	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности ГАУК НСО «Новосибирский государственный художественный музей», и его работников в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Министерства культуры Российской Федерации от 28.06.2013 № 920 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников»	Приказ № 21-Д о проведении мониторинга показателей качества услуг и эффективности деятельности НГХМ от 28.02.2013, приложения 1,2; приказ № 108-Д от 30.09.2013 о совершенствовании системы оплаты труда	Изменение показателей по мере необходимости	Директор, заместитель директора по научной работе и связям с общественностью
2	Оценка эффективности деятельности ГАУК НСО «Новосибирский государственный художественный музей» и его работников	Приказ № 21-Д о проведении мониторинга показателей качества услуг и эффективности деятельности НГХМ от 28.02.2013, приложение 3; аналитическая записка директору ГАУК НСО НГХМ	Ежегодно	Директор, заместитель директора по общим вопросам, заместитель директора по научной работе и связям с общественностью, главный хранитель
3	Внесение изменений в положение об оплате труда ГАУК НСО «Новосибирский государственный художественный музей», и коллективные договоры в части совершенствования системы оплаты труда	Положение о системе оплаты труда работников ГАУК НСО НГХМ от 03.12.2014; приказ № 108-Д от 30.09.2013 о совершенствовании системы оплаты труда;	По мере необходимости	Директор, заместитель директора по общим вопросам, заместитель директора по научной работе и связям с общественностью,

		приказ № 108-Д от 12.09.2014 об изменении в штатном расписании		главный бухгалтер, ведущий юристконсульт, начальник отдела кадров
4	Привлечение средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников ГАУК НСО «Новосибирский государственный художественный музей», (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждения)	Отчет в Минкультуры НСО	Ежегодно	Директор, главный бухгалтер
5	Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры в ГАУК НСО «Новосибирский государственный художественный музей»: на основе методических рекомендаций Минкультуры России с учетом необходимости качественного оказания услуг (выполнения работ)	Положение о системе оплаты труда работников ГАУК НСО НГХМ от 03.12.2014; приказ № 108-Д от 30.09.2013 о совершенствовании системы оплаты труда	2014-2018 годы	Директор, начальник отдела кадров
6	Внедрение нормативно-подушевого финансирования в ГАУК НСО «Новосибирский государственный художественный музей»	Расчет нормативных затрат на оказание услуг ГАУК НСО НГХМ	Ежегодно	Главный бухгалтер, ведущий экономист
Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений				
7	Представление руководителем ГАУК НСО «Новосибирский государственный художественный музей», сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и размещение их в сети Интернет	Декларация о доходах директора ГАУК НСО НГХМ	Ежегодно	Директор
8	Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей ГАУК НСО «Новосибирский государственный художественный музей» и средней заработной платы работников в кратности от 1 до 5, установленных постановлением Губернатора Новосибирской области от 08.05.2009 № 188 «О внесении изменений в постановление Губернатора Новосибирской области от 28.01.2008 № 20»	Положение о системе оплаты труда работников ГАУК НСО НГХМ от 03.12.2014; отчет в Минкультуры НСО в рамках мониторинга	Ежегодно	Директор, главный бухгалтер
9	Разработка и утверждение методики оценки деятельности работников ГАУК НСО «Новосибирский государственный художественный музей», для расчета премии и стимулирующей надбавки к должностному окладу	Положение о системе оплаты труда работников ГАУК НСО НГХМ от 03.12.2014	Изменения в методике по мере необходимости	Директор, главный бухгалтер, ведущий юристконсульт

Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры

10	Внедрение показателей эффективности деятельности работников ГАУК НСО «Новосибирский государственный художественный музей»	Положение о системе оплаты труда работников ГАУК НСО НГХМ от 03.12.2014; Приказ № 21-Д о проведении мониторинга показателей качества услуг и эффективности деятельности НГХМ от 28.02.2013; приказ № 108-Д от 30.09.2013 о совершенствовании системы оплаты труда	Ежегодно	Директор, заместитель директора по общим вопросам, заместитель директора по научной работе и связям с общественностью, главный хранитель
11	Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания услуг (выполнения работ), проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников ГАУК НСО «Новосибирский государственный художественный музей» с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	Плановое повышение квалификации штатных специалистов ГАУК НСО НГХМ; отчет в Минкультуры НСО	Ежегодно	Директор, заместитель директора по общим вопросам, заместитель директора по научной работе и связям с общественностью, главный хранитель, начальник отдела кадров
12	Мероприятия, включающие внедрение профессиональных стандартов в ГАУК НСО «Новосибирский государственный художественный музей»	Приказ № 6-Д от 29.01.2014 об изменении штатного расписания; разработка новых должностных инструкций работников ГАУК НСО НГХМ по мере утверждения профессиональных стандартов	2014-2018	Директор, заместитель директора по общим вопросам, заместитель директора по научной работе и связям с общественностью, главный хранитель, начальник отдела кадров
13	Разработка положения о порядке проведения аттестации работников ГАУК НСО «Новосибирский государственный художественный музей»,	Положение об аттестации работников ГАУК НСО НГХМ от 12.01.2012	в соответствии с действующим законодательством	Директор, ведущий юрист-консульт, начальник отдела кадров
14	Проведение аттестации работников ГАУК НСО «Новосибирский государственный художественный музей» с последующим их переводом на «эффективный контракт»	Приказ № 1-Д от 11.01.2012 о проведении аттестации работников ГАУК НСО НГХМ;	в соответствии с действующим законодательством	Директор, ведущий юрист-консульт, начальник отдела кадров

		протоколы аттестационной комиссии ГАУК НСО НГХМ от 05, 07, 12.03.2012; трудовые договоры, дополнительные соглашения в связи с переводом на «эффективный контракт»	ТВОМ	
15	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал ГАУК НСО «Новосибирский государственный художественный музей» с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	Положение о системе оплаты труда работников ГАУК НСО НГХМ от 03.12.2014; приказ № 108-Д от 30.09.2013 о совершенствовании системы оплаты труда	Ежегодно	Директор, заместитель директора по общим вопросам, заместитель директора по научной работе и связям с общественностью, начальники структурных подразделений
16	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала ГАУК НСО «Новосибирский государственный художественный музей» до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения	Приказ в стадии разработки; отчет в Минкультуры НСО	Ежегодно	Директор, главный бухгалтер, ведущий экономист
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников сферы культуры, определенных Указом № 597				
17	Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом № 597	Форма федерального статистического наблюдения «ЗП-Культура»	Ежеквартально	Ведущий экономист
18	Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных Указом № 597	Отчет в Минкультуры НСО	Ежемесячно	Директор, главный бухгалтер, ведущий экономист
19	Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты» ГАУК НСО «Новосибирский государственный художественный музей»	Приказ НГХМ № 18-Д от 18.02.2013 об утверждении «дорожной карты» НГХМ и создании рабочей группы по реализации ее мероприятий; отчет в Минкультуры НСО	Один раз в полугодие	Директор, заместитель директора по научной работе и связям с общественностью
Независимая система оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры				
20	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы ГАУК НСО «Новосибирский государственный художественный музей» в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2013 № 286 «О	Приказ № 21-Д о проведении мониторинга показателей качества услуг и эффективности деятельности	Ежегодно	Ведущий инженер по качеству, начальник отдела информации и связей с общественностью

	формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги», Приказом Минкультуры НСО от 17.05.2013 № 303 «Об утверждении плана формирования независимой оценки качества деятельности организаций культуры» и от 31.05.2013 № 338 «Об утверждении положения о системе независимой оценки качества»	НГХМ от 28.02.2013, приложение 3		
21	Завершение с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов формирования общественного совета по проведению независимой оценки качества работы, в соответствии с Приказом Минкультуры НСО от 31.05.2013 № 339 «О формировании Общественного совета по независимой оценке качества деятельности организаций культуры»	Положение об Общественном совете ГАУК НСО «Новосибирский государственный художественный музей» (утверждено директором НГХМ от 07.11.2014)	4 квартал 2014 года	Директор, заместитель директора по научной работе и связям с общественностью, ведущий юрист-консультант
22	Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественного совета	Положение об Общественном совете ГАУК НСО «Новосибирский государственный художественный музей» (утверждено директором НГХМ от 07.11.2014)	4 квартал 2014 года	Заместитель директора по общим вопросам
23	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности ГАУК НСО «Новосибирский государственный художественный музей»	Сайт ГАУК НСО НГХМ www.nsartmuseum.ru	Ежегодно, на постоянной основе	Начальник отдела информации и связей с общественностью
24	Проведение мониторинга независимой оценки качества работы ГАУК НСО «Новосибирский государственный художественный музей»	Положение об общественном совете ГАУК НСО НГХМ в стадии переработки; отчет в Минкультуры НСО	Ежегодно, с 2015 года	Начальник отдела информации и связей с общественностью
25	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет о функционировании независимой оценки качества ГАУК НСО «Новосибирский государственный художественный музей»	Сайт ГАУК НСО НГХМ www.nsartmuseum.ru	Ежегодно, с 2015 года	Начальник отдела информации и связей с общественностью
26	Обсуждение хода реализации «дорожной карты» ГАУК НСО «Новосибирский государственный художественный музей» на заседаниях трехсторонней комиссии	Положение о трехсторонней комиссии ГАУК НСО НГХМ в стадии разработки	Один раз в полугодие	Директор, ведущий юрист-консультант