

Аналитическая записка по результатам опроса «Удовлетворённость сотрудников НГХМ административными и прочими ресурсами работодателя», проведённого в конце Октября 2018 года в НГХМ.

Результаты опроса, проведённого нами среди сотрудников НГХМ, позволяют нам оценить психологическую обстановку в коллективе, сделать выводы о характере микроклимата в коллективе и степени удовлетворённости сотрудников своей организацией, как работодателем.

В опросе приняло участие **100** человек из **137** сотрудников музея.

В ходе опроса были затронуты такие ключевые стороны жизни коллектива, как: **Ожидания сотрудника, Продуктивность, Взаимодействие в коллективе, Безопасность, Потенциал, Коммуникация внутри коллектива, Этичность.**

В ходе анкетирования сотрудникам были предложены утверждения, которые, по их мнению, соответствуют или не соответствуют действительности.

- С Утверждением **«Мои ежедневные обязанности соответствуют моим ожиданиям»** согласилось **60** человек, **38** человек ответили, что частично согласны, **2** ответили отрицательно.
- **«Установленные процессы помогают мне эффективно выполнять свою работу»** - **80** человек полностью согласны с данным утверждением, **19** человек – частично согласны, **1** человек ответил отрицательно.
- **«Мне обеспечены безопасные условия труда»** - **85** человек согласны с этим утверждением, **15** человек – частично согласны.
- **«Я получаю достаточно необходимой информации»** - **70** человек ответили положительно, **29** человек частично согласились с этой позицией, **1** дал отрицательный ответ.
- Традиционно при проведении данного опроса для нас важным разделом был вопрос этики. Так, при обсуждении **этичности взаимоотношений** в коллективе **70** человек полностью согласен с тем, что коллеги относятся друг другу соблюдая все нормы этики, **27** согласились частично, **3** человека выразили своё несогласие.
- Итоговым вопросом в анкете был вопрос **об оценке работодателя по 5 – бальной шкале.** **86** человек дали наивысшую оценку работодателю, **12** человек поставили оценку – хорошо, **2** - удовлетворительно.

Таким образом, во – первых, стоит отметить более активное участие в опросе сотрудников, чем в предыдущие года, во – вторых, степень удовлетворённости сотрудников коллективом и атмосферой в нём достаточно высокая. Сотрудники отметили также высокий уровень безопасности в организации и высоко оценили её, как работодателя.

